

## Kesan dan Langkah dalam Memerangi Buruh Paksa

### *Effects and Ways In Fighting Forced Labor*

Fadillah Ismail Ismail<sup>1\*</sup>, Dzurizah Ibrahim<sup>2</sup>

<sup>1</sup> *Fakulti Pengurusan Teknologi Dan Perniagaan*

*Universiti Tun Hussein Onn Malaysia, 86400 Batu Pahat, Johor, Malaysia*

<sup>2</sup> *Fakulti Sains Sosial dan Kemanusiaan, UMS*

*Universiti Malaysia Sabah, Jalan UMS, 88400 Kota Kinabalu, Sabah*

\*Pengarang Utama: [fadillah@uthm.edu.my](mailto:fadillah@uthm.edu.my)

DOI: <https://doi.org/10.30880/ahcs.2024.05.03.012>

#### Maklumat Artikel

Diserah: 8 Ogos 2024

Diterima: 10 November 2024

Diterbitkan: 30 Disember 2024

#### Kata Kunci

Buruh, Buruh Paksa, Kesan  
Memerangi Buruh paksa,

#### Abstrak

Buruh paksa merupakan pencabulan hak asasi manusia yang serius yang mengganggu kestabilan sosial dan ekonomi di peringkat global. Usaha kolektif daripada semua pihak berkepentingan diperlukan untuk memerangi masalah ini dengan berkesan. Penulisan ini meneroka kesan pelbagai bentuk buruh paksa dari segi ekonomi, sosial, psikologi, dan undang-undang, serta menekankan tanggungjawab kolektif kerajaan, majikan, kesatuan sekerja, NGO, institusi pendidikan, dan orang awam dalam memerangi pencabulan hak asasi manusia. Melalui penelitian terperinci, Penulisan ini turut membincangkan kesan negatif pengamalan buruh paksa, termasuk gangguan pasaran, pengekalan kemiskinan, ketidakharmonian sosial, dan isu kesihatan mental dalam kalangan mangsa. Penulisan ini menyokong pendekatan komprehensif yang melibatkan perundangan yang teguh, strategi ekonomi dan sosial, tanggungjawab korporat, kempen kesedaran, dan kerjasama antarabangsa. Selain itu, penulisan ini juga menekankan kepentingan penglibatan awam, inovasi teknologi, dan pengamalan amalan terbaik dari negara-negara yang berjaya untuk menghapuskan kerja paksa, memastikan pekerja dilayan secara adil dan bermaruah.

#### Keywords

*Labor, Forced Labor, Effects, Fighting  
Forced Labor*

#### Abstract

*Forced labor, a severe violation of human rights, disrupts social and economic stability globally, necessitating a collective effort from all stakeholders to combat it effectively. This paper explores the multifaceted impact of forced labor, examining its economic, social, psychological, and legal ramifications. It emphasizes the collective responsibility of governments, employers, trade unions, NGOs, educational institutions, and the general public in combating this violation of human rights, which undermines global social and economic stability. Through a detailed analysis, it highlights the adverse effects of forced labor, such as market disruption, perpetuation of poverty, social disharmony, and mental health issues among victims. The paper advocates for a comprehensive approach involving robust legislation, economic and social strategies, corporate responsibility, awareness campaigns, and international cooperation. It also underscores the importance of public engagement, technological*

*innovations, and adopting best practices from successful countries to eradicate forced labor, ensuring that workers are treated fairly and with dignity.*

---

## 1. Pendahuluan

Menangani dan memerangi buruh paksa adalah tanggungjawab bersama yang memerlukan sokongan dan komitmen daripada pelbagai pihak berkepentingan. Isu ini bukan sahaja melibatkan pelanggaran hak asasi manusia tetapi juga mengganggu kestabilan sosial dan ekonomi secara global. Oleh itu, usaha kolektif daripada kerajaan, majikan, kesatuan sekerja, pertubuhan bukan kerajaan (NGO), institusi pendidikan, dan masyarakat umum adalah penting. Malaysia sangat komited terhadap perkara ini dan memandang serius, kerana buruh paksa bertentangan dengan prinsip Malaysia Madani yang menekankan keadilan, kesejahteraan dan penghormatan terhadap maruah manusia. Melalui pendidikan, kesedaran, penguatkuasaan undang-undang, dan penyertaan aktif semua sektor, Malaysia khususnya dapat menghapuskan amalan buruk ini dan memastikan setiap pekerja dilindungi dan dilayan dengan adil dan bermaruah.

## 2. Kesan Amalan Buruh Paksa

Buruh paksa merupakan isu yang serius dan memberi kesan global, membawa kepada akibat yang negatif dari segi ekonomi, sosial, psikologi, dan fizikal. Amalan ini melanggar hak asasi manusia, mengeksploitasi golongan yang berisiko, serta mengekalkan kitaran kemiskinan dan ketidaksetaraan. Penulisan ini akan mengupas pelbagai kesan buruh paksa, dengan meneroka kesannya dalam pelbagai dimensi.

### 2.1 Kesan Ekonomi

Buruh paksa membawa implikasi ekonomi yang serius jika tidak ditangani. Salah satu kesan yang ketara adalah gangguan terhadap pasaran buruh, di mana kadar upah ditekan akibat ketersediaan buruh paksa yang murah (LeBaron, 2021). Ini mewujudkan persaingan tidak adil bagi perniagaan yang mematuhi undang-undang dan membayar gaji yang ditetapkan, yang akhirnya melemahkan kestabilan ekonomi keseluruhan. Tambahan pula, kewujudan buruh paksa boleh menghalang pelaburan dan pertumbuhan ekonomi yang sah, kerana syarikat yang beretika mungkin mengelak beroperasi di kawasan di mana buruh paksa berleluasa, kerana takut menjejaskan reputasi dan memberi kesan undang-undang. Selain itu, buruh paksa mengekalkan kitaran kemiskinan dengan menafikan pampasan yang adil dan peluang pekerja untuk pembangunan kemahiran, memburukkan lagi ketidaksetaraan pendapatan dan membawa kepada pergolakan sosial (Van Doorn, Ferrari & Graham, 2023). Kekurangan pelaburan dalam inovasi dan teknologi dalam ekonomi yang bergantung kepada buruh paksa mengakibatkan kemunduran dan penghijrahan bakat, kerana pekerja mahir mencari peluang yang lebih baik di tempat lain. Kesan kumulatif ini bukan sahaja menghalang pertumbuhan ekonomi tetapi juga memberi kesan negatif terhadap kesejahteraan sosial. Contoh dari sejarah dan masa kini memperlihatkan kesan buruk jangka panjang buruh paksa. Amalan ini bukan sahaja mencipta dan mengekalkan jurang ekonomi, tetapi juga menghalang pembangunan yang mampan. Kesan ini boleh dilihat melalui ketidakseimbangan ekonomi yang berterusan dan kesukaran mencapai pembangunan yang berdaya tahan dan inklusif.

### 2.2 Kesan Sosial

Dalam lingkaran sosial masyarakat, buruh paksa menghakis kepercayaan dan keharmonian sosial (Mislan & Hussin, 2023). Ini kerana komuniti yang mempunyai kadar buruh paksa yang tinggi didapati hilang kepercayaan terhadap pihak berkuasa dan institusi tempatan, kerana mereka dianggap bersubahat atau tidak berkerjasama dalam menangani isu tersebut. Ketidakpercayaan ini boleh menimbulkan ketegangan sosial dan ketidakstabilan dalam masyarakat. Selain itu, buruh paksa secara tidak seimbang menjejaskan kumpulan yang terpinggir dan berisiko, memperburuk ketidaksetaraan sosial sedia ada dan menyumbang kepada kitaran kemiskinan dan eksploitasi yang sukar dipecahkan. Selain itu, buruh paksa mempunyai kesan negatif yang lebih besar kepada golongan terpinggir dan kurang bernasib baik seperti masyarakat orang asli, pendatang, wanita dan kanak-kanak; sekali gus mengekalkan ketidaksetaraan sosial. Kelemahan sosio-ekonomi kumpulan tersebut dan kekurangan perlindungan undang-undang menjadikan mereka terdedah kepada amalan buruh paksa (Izani et al., 2021). Oleh itu, ketidaksetaraan yang sedia ada semakin berakar umbi melalui tindakan buruh paksa mewujudkan kitaran kemiskinan dan eksploitasi yang sukar dirungkai. Ia bukan sahaja mengukuhkan peminggiran kumpulan tersebut tetapi turut meluaskan jurang masyarakat secara keseluruhan kerana mereka yang mengeksploitasi mereka mendapat manfaat daripada aktiviti ekonomi berdasarkan penggunaan buruh paksa dengan cara melebarkan jurang antara pengeksploitasi yang lebih kaya dan mangsa yang lebih miskin. Buruh paksa mengganggu struktur sosial tradisional dalam komuniti, menyebabkan kehilangan jaringan dan sistem sokongan. Akibatnya, kestabilan sosial masyarakat turut terjejas.

### 2.3 Kesan Psikologi

Amalan buruh paksa menyebabkan tekanan psikologi yang mendalam kepada individu yang dianiaya. Mangsa berpotensi mengalami masalah kesihatan mental yang serius, seperti kemurungan, kebimbangan, dan gangguan tekanan pasca trauma (PTSD). Ketakutan yang berterusan, penderaan, dan kekurangan autonomi boleh membawa kepada kesan psikologi jangka panjang (Bansal et al., 2023). Keadaan psikologi kesan amalan buruh paksa bukan hanya terhad kepada gangguan kesihatan mental, ia juga menyebabkan mangsa sukar untuk mengenal pasti dan memahami identiti diri mereka sendiri. Layanan buruk yang berterusan boleh mengakibatkan nilai diri yang rendah dan perasaan terpinggir, yang menghalang keupayaan mereka untuk menjalin hubungan yang sihat dengan orang lain. Selain itu, berlaku perubahan mood yang tidak terkawal, kemurungan dan ini memburukkan lagi keadaan diri mangsa yang sudah sedia putus asa, serta memutuskan hubungan sosial dengan masyarakat sekeliling (Hou et al., 2020). Kekacauan emosi juga menghadkan peluang mereka untuk terus berhubung dengan masyarakat luar. Jika isu buruh paksa tidak ditangani, masalah kesihatan mental akan terus meningkat, memberi tekanan tambahan kepada sistem kesihatan awam dan komuniti yang bertanggungjawab menyediakan sokongan dan pemulihan kepada individu yang terjejas.

### 2.4 Kesan Undang-undang dan Hak Asasi Manusia

Buruh paksa adalah pelanggaran hak asasi manusia yang serius, ia merampas kebebasan dan maruah individu. Jika tidak ditangani, ia memberikan contoh berbahaya bahawa hak asasi manusia boleh diabaikan tanpa dikenakan sebarang tindakan. Ini bukan sahaja melemahkan kedaulatan undang-undang tetapi juga menghakis prinsip asas keadilan dan kesaksamaan (Manti & Cansu Islam, 2022). Kegagalan untuk memerangi buruh paksa dengan berkesan memberi isyarat kepada pelaku bahawa eksploitasi sedemikian boleh diterima, dan menyebabkan kitaran penyalahgunaan dan penindasan berleluasa tanpa rasa takut. Amalan buruh paksa ini menunjukkan kegagalan yang besar dalam perlindungan hak asasi manusia dan penguatkuasaan undang-undang (Muhamad, Shah & Hassan, 2021). Ia menyerlahkan kelemahan dalam instrumen undang-undang dan mekanisme institusi yang bertujuan mencegah pelanggaran tersebut. Menangani buruh paksa secara berkesan memerlukan perundangan yang kukuh, pelaksanaan undang-undang yang ketat terhadap pemerdagangan dan eksploitasi buruh serta program sokongan mangsa yang komprehensif.

### 2.5 Kesan Global

Isu buruh paksa tidak terhad kepada sempadan negara; ia mempunyai kesan global. Buruh paksa berkait rapat dengan pemerdagangan manusia, individu diperdagangkan merentasi sempadan untuk tujuan eksploitasi. Jenayah transnasional ini memerlukan respons antarabangsa yang terkoordinasi. Jika buruh paksa tidak ditangani, ia akan terus melemahkan usaha global untuk memperbaiki standard buruh, berleluasanya rangkaian pemerdagangan manusia, dan mencabar integriti perjanjian hak asasi manusia antarabangsa.

Buruh paksa mempunyai implikasi global yang mendalam, menjejaskan sistem ekonomi, sosial dan politik di seluruh dunia (Verme & Schuettler, 2021). Dari segi ekonomi, ia memesongkan pasaran global dengan membenarkan perniagaan yang mengeksploitasi buruh paksa menghasilkan barangan dengan murah, mengurangkan syarikat yang mengikut amalan buruh beretika dan mewujudkan persaingan yang tidak adil. Dari segi sosial, ia memburukkan lagi ketidakadilan global dan pencabulan hak asasi manusia, memberi kesan yang tidak seimbang kepada kumpulan terpinggir dan mengekalkan kitaran kemiskinan dan penyisihan sosial. Dari segi politik, buruh paksa menjejaskan tadbir urus dan kedaulatan undang-undang, mengalakkan rasuah dan melemahkan sistem perundangan, yang mengurangkan kepercayaan terhadap institusi kerajaan dan merosakkan reputasi antarabangsa. Selain itu, buruh paksa mendorong berlakunya aktiviti haram dan jenayah terancang, seterusnya menjejaskan kestabilan keselamatan global (Mislán & Hussin, 2023).

Sebagai kesimpulan, kesan dan bahaya buruh paksa adalah pelbagai dan meluas, memberi impak kepada individu, komuniti, dan masyarakat global. Kesan ekonomi, sosial, psikologi, dan kesihatan mental adalah teruk, serta menghakis prinsip undang-undang dan hak asasi manusia. Untuk mencegah kesan negatif ini, adalah penting untuk melaksanakan strategi komprehensif yang merangkumi rangka kerja undang-undang yang kukuh, penguatkuasaan yang berkesan, kempen kesedaran yang meluas, serta sistem sokongan efektif. Hanya melalui usaha kolektif dan berterusan, amalan buruh paksa dapat dihapuskan, demi memastikan masa depan aset negara dilayan dengan bermaruah dan secara adil.

### 3. Langkah Dalam Menangani Dan Memerangi Buruh Paksa

#### 3.1 Perundangan dan Dasar

Salah satu langkah utama dalam menangani buruh paksa adalah melalui pengukuhan undang-undang dan dasar-dasar berkaitan. Undang-undang yang kuat dan efektif sangat diperlukan untuk mengharamkan segala bentuk buruh paksa. Ini termasuk meratifikasi dan melaksanakan konvensyen antarabangsa seperti Konvensyen Buruh Paksa Pertubuhan Buruh Antarabangsa (C29 dan C105) serta Protokol 2014 kepada Konvensyen Buruh Paksa (ILO, 2014). Bagaimanapun, undang-undang sahaja tidak mencukupi jika tiada penguatkuasaan yang tegas. Latihan khusus perlu diberikan kepada pegawai penguatkuasa undang-undang dan kehakiman untuk mengenal pasti, menyiasat, dan mendakwa kes buruh paksa. Selain itu, perlindungan dan sokongan kepada mangsa perlu diperkukuhkan dengan menyediakan tempat perlindungan, penjagaan perubatan, bantuan guaman, dan sokongan psikologi. Ini penting untuk memastikan mangsa tidak dipersalahkan atas tindakan yang mereka dipaksa untuk lakukan.

Peranan agensi kerajaan, seperti Jabatan Tenaga Kerja (JTK) dan Kementerian Sumber Manusia, juga adalah penting dalam menguatkuasakan undang-undang buruh dan melindungi hak pekerja (Rahman et al., 2024). Agensi penguatkuasaan tidak seharusnya hanya bertindak apabila menerima aduan, tetapi perlu proaktif dalam menjalankan pemantauan berkala. Pemantauan ini mesti dijalankan secara menyeluruh dan tidak boleh terhad kepada industri tertentu sahaja, kerana amalan buruh paksa juga berpotensi berlaku dalam pelbagai sektor lain, termasuk industri kecil dan sektor kerajaan. Langkah-langkah seperti pemeriksaan mengejut dan tinjauan lapangan perlu dilaksanakan untuk mengesan sebarang pelanggaran undang-undang buruh. Pendekatan yang komprehensif ini memastikan bahawa semua bentuk eksploitasi buruh dapat dikenal pasti dan ditangani dengan berkesan. Dengan tindakan proaktif dan pemantauan berterusan, agensi penguatkuasaan dapat memastikan kepatuhan terhadap undang-undang buruh dan melindungi hak pekerja di semua sektor. Tindakan tegas, seperti mengenakan denda berat dan tindakan undang-undang, perlu diambil terhadap majikan yang melanggar undang-undang untuk menghantar mesej jelas bahawa amalan sedemikian tidak akan diterima. Selain itu, pemberian surat amaran sebagai peringatan juga merupakan langkah signifikan.

#### 3.2 Strategi Ekonomi Dan Sosial

Usaha-usaha untuk mengurangkan kemiskinan dan meningkatkan peluang ekonomi adalah penting untuk mengurangkan kerentanan terhadap buruh paksa. Ini termasuk menyediakan peluang ekonomi dan jaringan keselamatan sosial. Latihan vokasional dan pembangunan kemahiran boleh meningkatkan prospek pekerjaan dan mengurangkan risiko buruh paksa. Pemerikasaan komuniti juga adalah kunci, di mana masyarakat setempat terlibat dalam mengenal pasti dan menangani buruh paksa melalui inisiatif yang dipimpin oleh komuniti sendiri.

#### 3.3 Tanggungjawab Korporat dan Perniagaan

Ketelusan dalam 'supply chain' juga adalah kritikal dalam menangani buruh paksa. Syarikat-syarikat perlu melaksanakan proses usaha wajar (due diligence process) untuk mengenal pasti dan menangani buruh paksa dalam rantai bekalan mereka. Alat seperti Prinsip Panduan PBB mengenai Perniagaan dan Hak Asasi Manusia (UNGP) dan Garis Panduan OECD untuk Syarikat Multinasional boleh digunakan (UNHR, 2011). Dasar sumber etika perlu digunakan dan dikuatkuasakan untuk mengharamkan buruh paksa, dan pembekal perlu mematuhi standard buruh dan diaudit secara berkala. Tanggungjawab korporat juga perlu diperkukuhkan dengan memegang syarikat bertanggungjawab atas buruh paksa dalam operasi dan rantai bekalan (supply chain) mereka. Laporan yang telus mengenai usaha-usaha untuk menangani buruh paksa adalah penting untuk mengekalkan akauntabiliti.

#### 3.4 Kempen kesedaran

Meningkatkan kesedaran dan kefahaman dalam kalangan pekerja mengenai buruh paksa adalah penting untuk mencegah dan menghapuskan amalan ini (Faizani, 2022). Pendidikan dan latihan adalah komponen asas dalam usaha ini. Program pendidikan secara konsisten boleh menyebarkan maklumat kepada pekerja mengenai hak mereka, undang-undang buruh, dan tanda-tanda amalan buruh paksa. Program-program ini mestilah boleh diakses dalam pelbagai bahasa dan disesuaikan dengan keperluan khusus kumpulan pekerja yang berbeza. Sesi latihan praktikal boleh memperkasakan pekerja dengan pengetahuan dan kemahiran untuk mengenal pasti dan melaporkan kes buruh paksa dengan berkesan. Pengedaran bahan pendidikan seperti risalah, buku panduan, dan video dalam bahasa yang difahami oleh pekerja boleh mengukuhkan lagi pengetahuan ini dan mencapai audiens yang lebih luas.

Kempen kesedaran memainkan peranan penting dalam mencapai sasaran yang lebih luas dan mewujudkan budaya kewaspadaan terhadap buruh paksa (Prasetyo, Waluyo & Subakdi, 2023). Menggunakan media sosial, televisyen, radio, dan akhbar boleh membantu menyebarkan maklumat secara besar-besaran (Hasibuan &

Sendy, 2024). Kempen-kempen ini perlu menekankan hak pekerja, implikasi undang-undang buruh paksa, dan menyediakan arahan jelas tentang cara melaporkan kes yang disyaki. Poster dan banner di tempat kerja dan kawasan awam boleh berfungsi sebagai peringatan berterusan tentang hak-hak ini dan mekanisme laporan. Aktiviti komuniti seperti forum, ceramah, dan pameran boleh melibatkan penduduk setempat dan memupuk pemahaman kolektif mengenai isu ini.

### 3.5 Talian Bantuan

Akses kepada maklumat adalah faktor kritikal dalam memerangi buruh paksa. Menyediakan talian bantuan dan laman web khusus boleh menawarkan sokongan segera dan maklumat tentang hak pekerja serta proses pelaporan (Muhamad, Shah & Hassan, 2021). Sumber-sumber ini harus mesra pengguna dan tersedia dalam pelbagai bahasa. Penubuhan pusat maklumat di kawasan dengan populasi pekerja yang tinggi boleh menyediakan ruang fizikal untuk pekerja mendapatkan nasihat, mengetahui lebih lanjut tentang hak mereka, dan menerima sokongan jika mereka mengesyaki amalan buruh paksa berlaku. Pusat-pusat ini juga boleh berfungsi sebagai hab untuk aktiviti latihan dan kesedaran.

### 3.6 Kerjasama Pelbagai Pihak

Kerjasama dengan pelbagai pihak, termasuk majikan, kesatuan sekerja, NGO, agensi kerajaan, dan organisasi antarabangsa, adalah penting untuk memperkuat impak usaha-usaha ini. Majikan boleh memainkan peranan penting dengan menjalankan sesi latihan dan menyediakan bahan maklumat kepada pekerja mereka. Kesatuan sekerja, termasuk Kongres Kesatuan Sekerja Malaysia (MTUC) dan Kongres Kesatuan Pekerja-pekerja Di Dalam Perkhidmatan Awam (CUEPACS), boleh memanfaatkan rangkaian mereka untuk menyebarkan maklumat dan menawarkan sokongan kepada pekerja yang menghadapi eksploitasi. NGO dan organisasi antarabangsa membawa kepakaran, sumber, dan perspektif yang lebih luas, yang boleh meningkatkan usaha tempatan dan menyediakan sokongan serta advokasi tambahan (Elisabeth, 2023).

Kerjasama antarabangsa juga adalah elemen penting dalam memerangi buruh paksa, terutamanya yang melibatkan rentas sempadan. Kerjasama yang erat antara negara-negara adalah perlu untuk mengatasi buruh paksa yang merentasi sempadan negara. Ini termasuk perkongsian amalan terbaik dan penyelarasan usaha antara negara. Sokongan kepada organisasi antarabangsa seperti Pertubuhan Buruh Antarabangsa, Pertubuhan Bangsa-Bangsa Bersatu, dan Badan Bukan Kerajaan yang memerangi buruh paksa adalah penting. Penyertaan dalam inisiatif global dan kerjasama adalah perlu untuk menangani masalah ini secara menyeluruh.

### 3.7 Penyelidikan dan Pengumpulan Data

Penyelidikan untuk memahami skop, sebab, dan akibat buruh paksa adalah penting untuk membentuk dasar dan intervensi yang berkesan. Pengumpulan dan analisis data boleh digunakan untuk memantau dan menilai keberkesanan inisiatif anti-buruh paksa. Data yang dikumpulkan juga boleh digunakan untuk memperbaiki dan menyelaraskan strategi. Penilaian berkala terhadap inisiatif yang dilaksanakan perlu dilakukan untuk memastikan keberkesanannya dan penambahbaikan berterusan.

Menjalankan kajian lapangan boleh membekalkan data dan statistik penting yang akan memberikan nilai pandang berharga mengenai cabaran, dan keperluan khusus pelbagai kumpulan pekerja (Rahman et al., 2024). Dengan pendekatan berasaskan data ini, pihak berkuasa boleh memastikan bahawa strategi dan polisi sentiasa diperhalusi dan disesuaikan untuk menangani amalan buruh paksa ditempat kerja. Selain itu, penyelidikan, perundingan, dan perbincangan pakar dalam dan luar negara, serta penglibatan majikan, kesatuan sekerja, dan NGO dalam membuat garis panduan, adalah perlu untuk memperkukuh usaha ini. Penyelidikan juga membantu dalam pembangunan alat dan metodologi baru untuk pengesanan dan langkah pencegahan buruh paksa, termasuk pembangunan sistem amaran awal, alat penilaian risiko, dan aplikasi teknologi yang boleh digunakan oleh penguatkuasa undang-undang dan organisasi lain untuk mengenal pasti dan bertindak terhadap kes buruh paksa. Kerjasama dengan institusi akademik, NGO, dan organisasi antarabangsa boleh memperkukuh usaha penyelidikan. Pertukaran pengetahuan dan data antara pelbagai pihak berkepentingan dapat memperluaskan pemahaman tentang buruh paksa dan mencipta pendekatan yang lebih komprehensif dan bersepadu dalam menangani masalah ini. Dengan komitmen terhadap penyelidikan berterusan dan penggunaan hasil kajian untuk memandu tindakan, kita boleh lebih bersedia untuk menangani cabaran buruh paksa dan memastikan perlindungan yang lebih baik untuk pekerja.

### 3.8 Penglibatan Awam dan advokasi

Penglibatan masyarakat sivil dalam advokasi menentang buruh paksa perlu disokong. Organisasi masyarakat sivil memainkan peranan penting dalam kempen kesedaran dan penglibatan masyarakat. Selain itu, media dan telekomunikasi perlu digunakan untuk meningkatkan kesedaran dan mendapatkan sokongan awam terhadap usaha-usaha menentang buruh paksa. Penggunaan media untuk berkongsi kisah-kisah mangsa buruh paksa

boleh memberikan impak yang mendalam dalam menunjukkan impaknya ke atas manusia agar dapat memberikan pengajaran kepada Masyarakat keseluruhannya.

### 3.9 Pemerkasaan Kemahiran

Memperkasakan kompetensi dan kemahiran hard skills serta soft skills anggota penguatkuasaan adalah penting untuk memerangi buruh paksa. Latihan berterusan dalam pengetahuan undang-undang, teknik penyiasatan, dan komunikasi yang berkesan harus diberikan. Di samping itu, menyediakan prosedur pemantauan yang jelas dan melengkapkan anggota dengan teknologi dan sistem terkini, seperti aplikasi mudah alih untuk pelaporan, sistem penjejakan, dan peralatan pengawasan canggih, akan meningkatkan kecekapan mereka. Pendekatan holistik ini memastikan anggota penguatkuasaan mempunyai kemahiran, pengetahuan, dan alat yang diperlukan untuk melakukan pemantauan yang efektif, memastikan pematuhan undang-undang buruh dan perlindungan hak pekerja yang lebih baik.

### 3.10 Perlindungan Pemberi Maklumat

Perlindungan kepada pemberi maklumat adalah penting untuk menggalakkan pelaporan kes buruh paksa. Pekerja harus merasa selamat dan disokong ketika melaporkan pelanggaran tanpa takut akan tindakan balas. Ini termasuk menyediakan saluran pelaporan yang selamat dan sulit, di mana identiti pemberi maklumat dijaga dengan ketat. Agensi kerajaan dan majikan perlu memastikan individu yang melaporkan pelanggaran tidak menghadapi risiko kehilangan pekerjaan, ancaman, atau diskriminasi. Langkah-langkah tambahan seperti program perlindungan saksi, sokongan undang-undang percuma, dan kaunseling psikologi boleh membantu mengurangkan kebimbangan pemberi maklumat. Pendidikan mengenai hak untuk melaporkan pelanggaran tanpa tindakan balas adalah penting, dan kempen kesedaran harus menekankan tanggungjawab pekerja untuk membantu mewujudkan persekitaran kerja yang adil dan selamat. Undang-undang juga perlu menetapkan hukuman tegas terhadap majikan yang cuba membalas dendam terhadap pemberi maklumat. Dengan menyediakan perlindungan dan sokongan menyeluruh, lebih ramai pekerja akan berani melaporkan kes buruh paksa, membantu memerangi amalan ini dengan lebih berkesan.

### 3.11 Penyertaan Komuniti

Penyertaan komuniti juga mampu meningkatkan keberkesanan usaha kesedaran dan pencegahan buruh paksa (Muhamad, Shah & Hassan, 2021), terutama melalui pendidikan awal kepada pelajar yang bakal memasuki dunia pekerjaan. Mendidik pelajar mengenai hak asasi manusia dan buruh paksa dalam kurikulum sekolah serta melalui aktiviti ekstrakurikulum dapat membentuk generasi yang sedar dan menentang amalan tersebut. Sekolah perlu mengintegrasikan modul khas tentang hak pekerja, menganjurkan ceramah oleh pakar, dan menyediakan akses kepada bahan media yang berinformasi. Kerjasama dengan institusi luar serta program latihan amali juga penting untuk memberikan pengalaman dunia nyata kepada pelajar. Dengan pendidikan berterusan dan sokongan berpanjangan dari sekolah, universiti, dan masyarakat, pelajar akan lebih peka terhadap isu buruh paksa dan komited untuk menentang amalan ini di masa depan.

### 3.12 Teknologi

Teknologi menawarkan penyelesaian inovatif untuk meningkatkan kesedaran dan sokongan. Membangunkan aplikasi mudah alih yang menyediakan maklumat tentang hak pekerja dan cara melaporkan buruh paksa boleh menjadikan pengetahuan ini lebih mudah diakses oleh audiens yang lebih besar. Platform dalam talian boleh menawarkan kursus e-pembelajaran mengenai hak buruh dan buruh paksa, membolehkan pekerja belajar mengikut kadar dan keselesaan mereka sendiri. Alat teknologi ini juga boleh memudahkan pelaporan secara anonim, menjadikan proses melaporkan pelanggaran lebih mudah dan selamat (Arfika & Ilmih, 2024).

### 3.13 Amalan Terbaik Negara Lain

Mengambil amalan terbaik dari negara-negara yang telah berjaya menangani buruh paksa, seperti Brazil dan Thailand, juga dapat membantu dalam merangka strategi yang lebih efektif. Sebagai contoh, Brazil telah memperkenalkan senarai hitam perusahaan yang terlibat dalam amalan buruh paksa, yang secara efektif mencegah mereka daripada mendapatkan pinjaman bank dan kontrak kerajaan. Pendekatan ini bukan sahaja memberikan hukuman kepada majikan yang tidak bertanggungjawab tetapi juga bertindak sebagai langkah pencegahan yang berkesan.

Thailand, di pihak lain, telah melaksanakan program pendidikan dan kesedaran yang komprehensif untuk pekerja, termasuk latihan mengenai hak buruh dan cara melaporkan kes buruh paksa. Mereka juga telah meningkatkan dan memperkukuhkan kerjasama antara agensi kerajaan, NGO, dan sektor swasta untuk memastikan penguatkuasaan undang-undang buruh yang lebih berkesan dan perlindungan yang lebih baik untuk pekerja. Dengan mengadaptasi dan mengimplementasikan amalan-amalan terbaik ini, negara lain dapat

memperkuat usaha mereka dalam memerangi buruh paksa. Ini termasuk memperkenalkan dasar yang serupa, meningkatkan kesadaran awam, memperkuat kerjasama antara pihak berkepentingan, dan memastikan penguatkuasaan undang-undang yang tegas. Langkah-langkah ini akan membantu dalam mewujudkan persekitaran kerja yang lebih adil dan selamat, serta memastikan hak asasi manusia dihormati dan dilindungi.

Akhirnya, pendekatan holistik dan berterusan diperlukan untuk meningkatkan kesadaran dan kefahaman dalam kalangan pekerja mengenai buruh paksa. Pendekatan ini memerlukan kerjasama semua pihak yang terlibat, termasuk pekerja, majikan, NGO, kesatuan sekerja, agensi kerajaan, dan organisasi antarabangsa. Dengan bekerja bersama, para pihak berkepentingan ini dapat mewujudkan kerangka kerja yang kukuh yang melindungi hak pekerja dan menghapuskan amalan buruh paksa (Shafari & Azian, 2024). Usaha yang konsisten dan penyesuaian kepada cabaran baru akan menjadi kunci untuk mengekalkan kemajuan dalam isu hak asasi manusia yang penting ini.

#### 4. Kesimpulan

Sebagai kesimpulan, dalam menangani buruh paksa, pendekatan yang menyeluruh dan pelbagai dimensi adalah penting. Gabungan langkah perundangan, ekonomi, sosial, korporat, kerjasama antarabangsa, penyelidikan, dan penglibatan awam diperlukan untuk menangani isu yang kompleks ini secara efektif. Pendekatan sedemikian amatlah penting untuk meningkatkan kesadaran dan kefahaman dalam kalangan pekerja mengenai buruh paksa. Ini memerlukan kerjasama semua pihak berkepentingan, termasuk pekerja, majikan, NGO, kesatuan sekerja, agensi kerajaan, dan organisasi antarabangsa. Dengan bekerjasama, para pihak berkepentingan ini dapat mewujudkan kerangka kerja yang kukuh yang melindungi hak pekerja dan menghapuskan amalan buruh paksa. Usaha yang konsisten dan penyesuaian kepada cabaran baru akan menjadi kunci untuk mengekalkan kemajuan dalam isu hak asasi manusia yang penting ini.

#### Penghargaan

Penulis ingin mengucapkan ribuan terima kasih kepada Pusat Pengajian Am dan Kokurikulum, Universiti Tun Hussein Onn Malaysia (UTHM) atas sokongan mereka sehingga penulisan ini dapat diterbitkan

#### Konflik Kepentingan

Tidak ada konflik kepentingan yang berkaitan dengan penerbitan makalah ini.

#### Sumbangan Penulis

*Penulis mengesahkan sumbangan kepada kertas ini seperti berikut: Konsep dan kesan buruh paksa: Penulis Fadillah Ismail; Langkah memerangi buruh paksa: Dzurizah Ibrahim; interpretasi hasil: Dzurizah Ibrahim; penyediaan draf manuskrip: Fadillah Ismail.*

#### Rujukan

Arfika, S. E., & Ilmih, A. A. (2024). Perdagangan Manusia Lintas Negara Di Indonesia. *Aladalah: Jurnal Politik, Sosial, Hukum Dan Humaniora*, 2(4), 67-83.

Bansal, V., Wallach, J., Brandão, J. L., Lord, S., Taha, N., Akoglu, T., ... & Zimmerman, C. (2023). An Intervention-Focused Review Of Modern Slave Labor In Brazil's Mining Sector. *World Development*, 171, 106362.

Faizani, F. (2022). Upaya ASEAN Dalam Menangani Masalah Human Traffcking Di Asian Tenggara. *Upaya ASEAN Dalam Menangani Masalah Human Traffcking Di Asian Tenggara*, 1-12.

Elisabeth, R. (2023). Peran Perkumpulan Damar Dalam Mencegah Dan Menangani Perdagangan Perempuan Pekerja Migran Indonesia.

Hasibuan, E. N. S., & Sendy, B. (2024). Analisis Perlindungan Hukum Terhadap Perdagangan Manusia Melalui Vidio Platform Media Sosial. *Nusantara: Jurnal Ilmu Pengetahuan Sosial*, 11(1), 451-461.

Hou, W. K., Liu, H., Liang, L., Ho, J., Kim, H., Seong, E., ... & Hall, B. J. (2020). Everyday Life Experiences And Mental Health Among Conflict-Affected Forced Migrants: A Meta-Analysis. *Journal Of Affective Disorders*, 264, 50-68.

- International Labour Organization (2014). P029 - Protocol Of 2014 To The Forced Labour Convention,1930. [https://www.un.org/en/development/desa/population/migration/generalassembly/docs/globalcompact/ILO\\_P\\_029.Pdf](https://www.un.org/en/development/desa/population/migration/generalassembly/docs/globalcompact/ILO_P_029.Pdf)
- Izani, N. N. M., Hamdan, N., Kasim, A. C., & Manap, J. (2021). Penderitaan mangsa pemerdagangan orang di Malaysia. *e-BANGI*, 18(6), 195-209.
- LeBaron, G. (2021). The role of supply chains in the global business of forced labour. *Journal of Supply Chain Management*, 57(2), 29-42.
- Manti, N. P., & Cansu Islam, D. N. (2022). Genocide, forced migration, and forced labor: a case study on Rohingya people under international law. *Rohingya refugee crisis in Myanmar: Ethnic conflict and resolution*, 19-45.
- Mislan, S. H., & Hussin, N. I. (2023). Literature Analysis: Criminal Scenario of Forced Labor Trafficking in Malaysia: Analisis literatur: Senario jenayah Pemerdagangan Buruh Paksa di Malaysia. *Jurnal Pendidikan Bitara UPSI*, 16, 83-92.
- Muhamad, H., Shah, H. A. R., & Hassan, K. H. (2021). Analisa perundangan buruh paksa dalam konteks piawaian perburuhan antarabangsa dan undang-undang Malaysia. *Malaysian Journal of Syariah and Law*, 9(2), 121-134.
- Obidovna, D. Z., & Sulaymonovich, D. S. (2022). Physical activity and its impact on human health and longevity. *Достижения науки и образования*, 2 (82), 120-126.
- Prasetyo, H., Waluyo, B., & Subakdi, S. (2023, November). Penggunaan Kartu Khusus Pendamping Pekerja: Upaya Penguatan Keselamatan Pekerja Menghadapi Sindikat Perdagangan Orang. In *National Conference on Law Studies (NCOLS)* (Vol. 5, No. 1, pp. 550-569).
- Rahman, R., Abd Rahaman, M. A., Dzahid, M. Z. M., Halim, H., Abdullah, M. H., Hamzah, S., ... & Koeswara, H. (2024). Pemerdagangan Wanita Indonesia Dan Keselamatan Insan Di Malaysia: Satu Tinjauan Awal: Trafficking of Indonesian Women and Human Security in Malaysia: A Preliminary Review. *Quantum Journal of Social Sciences and Humanities*, 5(3), 192-203.
- Shafari, A. S. M., & Azian, F. U. M. (2024). Persepsi Masyarakat Tempatan Terhadap Isu Buruh Asing dari Aspek Keselamatan: Kajian Kes di Pulau Pinang. *Jurnal Wacana Sarjana*, 8(3), 1-17.
- Na'imah, T., Dwiyantri, R., Sriyanto, S., & Ismail, F. B. H. (2023). Development of a positive thinking measuring tool for young Indonesian Muslims. *International Journal of Islamic Educational Psychology*, 4(1), 17-32.
- United Nation Human Rights (UNHR). (2011). *Guiding Principle on Business and Human Rights. Implementing The United Nations 'Protect, Respect, Remedy' Framework*. New York, Geneva: United Nations
- Van Doorn, N., Ferrari, F., & Graham, M. (2023). Migration and migrant labour in the gig economy: An intervention. *Work, Employment and Society*, 37(4), 1099-1111.
- Verme, P., & Schuettler, K. (2021). The impact of forced displacement on host communities: A review of the empirical literature in economics. *Journal of Development Economics*, 150, 102606.