

Sistem Pengambilan Pekerja secara di atas talian(RMS) Online Recruitment System (RMS)

Nurul Janah Mansor, Nazri Mohd Nawawi^{1*},

¹Faculty of Computer Science and Information Technology,
Universiti Tun Hussein Onn Malaysia, Parit Raja, Batu Pahat, 86400,
MALAYSIA

DOI: <https://doi.org/10.30880/aitcs.2022.03.02.082>

Received 16 June 2022; Accepted 02 November 2022; Available online 30 November 2022

Abstract: Pada zaman ini, memohon kerja dan merekrut pekerjaan adalah mudah kerana segala-galanya di hujung jari kita. Ini kerana, dengan kemunculan teknologi gajet dan telefon pintar dengan data Internet, semua permohonan boleh disiapkan secara dalam talian, yang memudahkan orang ramai mencari pekerjaan. Kecanggihan teknologi maklumat pada zaman ini sudah banyak memberi kesan yang positif kepada masyarakat khususnya dalam pengiklanan kerja. Secara tidak langsung perkara ini dapat menjimatkan kos dan masa sesebuah syarikat itu dalam proses merekrut pekerja yang baharu. Dalam masa yang sama, pekerja juga boleh mendapat tahu tentang kekosongan jawatan di sesebuah syarikat itu dengan menyemak di laman sesawang. Walau bagaimanapun, sudah terlalu banyak laman sesawang mencari peluang pekerjaan di dalam talian di bangunkan tetapi tidak semua yang menyediakan modul yang lengkap. Oleh itu, pembinaan Sistem Pengambilan pekerja secara di dalam talian (E-job) dibangunkan bagi menyediakan sebuah sistem yang lengkap yang menyediakan modul untuk memuatnaik resume, modul peperiksaan, modul pendaftaran dan log masuk, modul memilih tarikh untuk temuduga, modul mencari pekerjaan dan modul laporan. Sistem yang dicadangkan menggunakan perisian Adobe Macromedia Dreamweaver versi 6 untuk rekabentuk sistem dengan bantuan perisian PhpMyAdmin versi 7.7 untuk digunakan dalam penyimpanan data ke pengkalan data. Diharapkan sistem ini berjaya dibangunkan dan dapat memudahkan urusan tentang pengambilan pekerja.

Kata Kunci: Sistem Pengambilan pekerja; teknologi maklumat; E-job

Abstract: In this day and age, applying for a job and recruiting a job is easy because everything is at our fingertips. This is because, with the advent of gadget technology and smartphones with Internet data, all applications can

*Corresponding author: nazri@uthm.edu.my

2020 UTHM Publisher. All rights reserved.

publisher.uthm.edu.my/periodicals/index.php/aitcs

be completed online, which makes it easier for people to find jobs. The sophistication of information technology nowadays has had a lot of positive impact on society, especially in job advertising. Indirectly, this can save costs and time for a company in the process of recruiting new employees. At the same time, employees can also find out about vacancies in a company by checking the website. However, there are already too many online job search applications being developed but not all applications provide complete modules. Therefore, the construction of an online Recruitment System (E-job) was developed to provide a complete system that provides modules for uploading resumes, examination modules, registration and login modules, selecting dates for interviews, job search modules and report modules. The proposed system uses Adobe Macromedia Dreamweaver version 6 software to design the system with the help of PhpMyAdmin software version 7.7 for use in storing data to the database. It is hoped that this system will be successfully developed and will be able to facilitate the recruitment of employees.

Keywords: *Online Recruiting System; Information Technology; E-job*

1. Pengenalan

Malaysia mempunyai sejumlah besar pendidikan tinggi yang menghasilkan graduan. Graduan ini akan sukar mendapatkan pekerjaan. Sistem pengambilan dalam talian ialah perkhidmatan yang mengautomatiskan keperluan pengambilan syarikat dengan mendapatkan banyak permohonan pekerjaan melalui internet. Kelebihan penyelesaian pengambilan dalam talian terletak pada kemudahan penggunaannya. Di mana-mana sahaja di dunia, individu yang ditetapkan boleh menerima proses dan menyimpan rekod resume dalam kuasa maklumat berasaskan web.

Pelaksanaan penyelesaian pengambilan dalam talian membolehkan syarikat menyelaraskan pelbagai proses yang terlibat dengan mudah. Perekrut mempunyai alat yang berbeza untuk menilai calon yang telah menyerahkan resume dan mengisi pelbagai borang permohonan. Selain itu, calon mendapat manfaat dengan menerima senarai kata kunci yang sesuai untuk mentakrifkan aplikasi atau resume yang kebanyakannya boleh digunakan untuk memadamkan kategori pekerjaan yang berkaitan. Apabila menggunakan penyelesaian lanjutan sedemikian, anda perlu mempertimbangkan keperluan organisasi anda yang termasuk ujian calon, penyerahan permohonan dalam talian dan penilaian untuk mencari penyelesaian yang paling sesuai untuk mengatur proses pengambilan secara keseluruhan.

Sistem pengambilan dalam talian boleh berbeza-beza bergantung pada saiz organisasi, dan cara mereka mahu menggunakannya. Adalah penting untuk mempertimbangkan dengan teliti keperluan seluruh organisasi untuk sistem sedemikian. Ini mungkin termasuk ujian calon, penyerahan permohonan dalam talian dan penilaian untuk mencari penyelesaian yang paling sesuai untuk mengatur proses pengambilan secara keseluruhan. Jika sistem tidak dikonfigurasi untuk memenuhi keperluan organisasi, hasilnya tidak sepadan dengan jangkaan dan pulangan pelaburan terjejas teruk.

Kehadiran global dalam pengambilan pekerja memberi manfaat kepada pencari kerja dan juga majikan. Pemohon mempunyai proses permohonan yang lebih cekap dan berkesan, manakala majikan boleh menguruskan semua permohonan dengan cara yang cekap, di samping memastikan calon yang kuat tidak tergelincir.

2. Kerja Berkaitan

Pengambilan adalah satu amalan dalam pengurusan sumber manusia (HRM) dan boleh ditakrifkan sebagai amalan dan aktiviti yang dijalankan oleh sesebuah organisasi dengan tujuan utama untuk mengenal pasti dan menarik pekerja berpotensi (Breugh dan Starke, 2000). Beberapa ahli falsafah menegaskan bahawa pengambilan adalah penting kepada organisasi kerana ia memainkan peranan penting dalam menarik sumber penting (modal insan) kepada organisasi (Boxall & Purcell, 2003; Galanaki, 2002; Malinowski et al., 2005; Parry, 2006; Parry & Tyson, 2008; Penyanyi dan Finland, 2003). Ia mempunyai matlamat strategik kerana ia memberi tumpuan kepada keperluan untuk menarik bakat berkualiti tinggi untuk memperoleh kelebihan daya saing (Parry & Tyson, 2008; Malinowski et al., 2005).

Pengambilan dalam talian atau pengambilan berdasarkan sistem yang disediakan ialah sistem permohonan dan pemprosesan pekerjaan dalam talian yang membolehkan majikan mempromosikan peluang pekerjaan mereka dan membolehkan calon mengemukakan permohonan secara dalam talian. Dalam era globalisasi sekarang, teknologi merupakan medium utama untuk semua urusan manusia. Ini menunjukkan bahawa manusia kini lebih mudah untuk menyelesaikan kerja atau tugas, dan ia digunakan secara meluas dalam organisasi. Contohnya, menggunakan e-rekrutmen dalam pengambilan memudahkan pihak pengurusan menilai pekerja yang berkelayakan dan membuat keputusan.

Menurut kajian (Makhbul & Hasun, 2007), kadar pertumbuhan pengambilan dalam talian telah meningkat sejak beberapa tahun kebelakangan ini. Hampir dua pertiga pekerja mengaku menggunakan e-rekrutmen sebagai tempat memohon jawatan yang ditawarkan dalam tempoh tiga tahun lalu. Lebih daripada 7/10 organisasi juga menyatakan bahawa mereka menggunakan iklan pekerjaan di laman web syarikat dan menggunakan aplikasi dalam talian.

Kajian terhadap sistem sedia ada ini dijalankan berpandukan kepada sistem yang telah siap sedia dibangunkan. Di dalam kajian ini, pelbagai jenis sistem sedia ada telah dikaji dan di analisis serta beberapa sistem telah dipilih untuk dijadikan sebagai bahan rujukan dalam membangunkan Sistem Pengambilan Kerja secara dalam talian dan menjadi panduan dalam melakukan penambahbaikan sistem ini. Terdapat tiga sistem yang dipilih untuk dijadikan sebagai bahan rujukan iaitu Radancy, Lightman Consulting dan Job Street.

Radancy, dahulunya dikenali sebagai TMP Worldwide Advertising & Communications, LLC ialah sebuah syarikat teknologi bebas yang menyediakan SaaS untuk pengambilan dan pemerolehan bakat. Sistem ini mengandungi kandungan antaramuka seperti butang untuk mencari pekerjaan yang bersesuaian dengan bidang.

Berdasarkan pemerhatian kajian, sistem sedia yang pertama ini ada banyak fungsi-fungsi yang boleh diguna pakai dalam membangunkan Sistem Pengambilan Kerja dalam talian tetapi ada juga yang perlu ditambah baik antaranya yang dapat dilihat di dalam sistem sedia ada ini tidak mempunyai bahagian untuk memuatnaik resume memilih tarikh untuk sesi temuduga dan sesi peperiksaan secara dalam talian. Dengan adanya modul ini, secara tidak langsung dapat menjimatkan masa semua pihak.

Lightman Consulting Sdn Bhd ialah firma Perunding Sumber Manusia untuk korporat. Syarikat ini menyediakan pelbagai perkhidmatan dari segi bisnes, Analitis HR, HCM mudah alih dan pengambilan pekerja.

Untuk bahagian pengambilan pekerja, mereka tidak menyediakan tempat untuk memuatnaik resume. Berdasarkan pemerhatian kajian, sistem sedia yang kedua ini ada banyak fungsi-fungsi yang boleh diguna pakai dalam membangunkan Sistem Pengambilan Kerja dalam talian tetapi ada juga yang perlu ditambah baik antaranya yang dapat dilihat di dalam sistem sedia ada ini tidak mempunyai bahagian untuk pemberitahuan sekiranya permohonan itu berjaya atau tidak. Semua dilakukan melalui email atau whatsapp.

JobStreet ialah sebuah syarikat Malaysia. Ia diasaskan pada tahun 1997, ia kini merupakan syarikat pekerjaan dalam talian terbesar di Asia Tenggara, menurut Forbes. Syarikat itu menerusi laman web pekerjaannya dengan nama yang sama, kini memberi perkhidmatan kepada kira-kira 80,000 pelanggan korporat dan 11 juta pencari kerja. Tidak dapat disangkal lagi, job street merepukan sistem pengambilan kerja yang terkenal. Sistem ini mengandungi kandungan antaramuka seperti memuat naik resume dan mencari pekerjaan yang bersesuaian dengan bidang.

Berdasarkan pemerhatian kajian, sistem sedia yang ketiga ini ada banyak fungsi-fungsi yang boleh diguna pakai dalam membangunkan Sistem Pengambilan Kerja dalam talian tetapi ada juga yang perlu ditambah baik antaranya ialah tiada bahagian untuk memilih tarikh bagi sesi temuduga. Semua urusan selepas memohon pekerjaan dilakukan melalui email atau melalui panggilan telefon. Jadual 1 meringkaskan perbandingan tiga sistem sedia ada dan sistem baru yang dibangunkan.

Keterangan	Radancy	Lightman Consulting	Jobstreet	Sistem yang dicadangkan (RMS)
Modul Daftar masuk dan Informasi	✓	✓	✓	✓
Mesra Antaramuka	✓	✗	✓	✓
Bahagian untuk memuatnaik resume	✗	✗	✓	✓
Bahagian untuk meninggalkan mesej untuk pengguna	✗	✗	✗	✓

Jadual 1: Perbandingan sistem setara

Fasa	Task	Output
Fasa Perancangan	<ul style="list-style-type: none"> ○ Merancang penjadualan tugas dan mengenal pasti masalah, skop dan objektif 	<ul style="list-style-type: none"> ○ Projek proposal ○ Gnat Chart
Fasa Analisis	<ul style="list-style-type: none"> ○ fakta-fakta berkaitan sistem yang akan dibangunkan akan dikenalpasti dan dikumpulkan 	<ul style="list-style-type: none"> ○ Context diagram ○ ERD ○ DFD
Fasa rekabentuk	<ul style="list-style-type: none"> ○ Mengenalpasti bagaimana sistem ini akan beroperasi, dari segi perkakasan, perisian, dan infrastruktur rangkaian; antaramuka, borang, laporan dan pangkalan data yang akan digunakan. 	<ul style="list-style-type: none"> ○ Antaramuka sistem ○ Pangkalan data sistem
Fasa pembangunan dan implementasi	<ul style="list-style-type: none"> ○ Sistem yang akan dibina dan diuji sama ada dapat berfungsi seperti mana yang direkabentukkan 	<ul style="list-style-type: none"> ○ Membetulkan kesalahan sistem
Fasa pengujian	<ul style="list-style-type: none"> ○ diuji secara keseluruhan apabila sistem ini selesai dibina. 	<ul style="list-style-type: none"> ○ Sistem yang dibangunkan sepenuhnya

Jadual 2: Aliran Kerja Pembangunan Sistem

3. Methodologi

Sistem yang akan dibangunkan ini akan menggunakan kaedah ‘Waterfall’ model. Model ini mempunyai 5 fasa utama yang akan dijalankan sepanjang proses pembangunan sesebuah sistem. Berikut adalah 5 fasa utama:

3.1 Fasa Perancangan

Fasa ini merupakan fasa yang pertama dalam membangunkan sistem pengambilan kerja (E-JOB), jadi fasa ini penting dalam menentukan adakah sistem ini akan dijalankan atau sebaliknya penilaian dari segi kebolehlaksanaan sistem ini terhadap ekonomi, perundangan, operasi dan skedul. Selain itu, Fasa ini melibatkan beberapa kajian yang akan mempengaruhi keputusan, rekabentuk serta tujuan sesuatu sistem itu dibangunkan. Setelah mendapat kelulusan untuk membangunkan sistem yang dicadangkan, maka proses penyiasatan awal akan dilakukan dimana data-data yang diperolehi akan dikumpul melalui penyelidikan dan penyiasatan untuk menentukan keputusan sistem yang dibangunkan. Selain itu, skop dan objektif projek juga dibincangkan dalam fasa ini.

3.2 Fasa Analisis

Dalam fasa ini pula, fakta-fakta berkaitan sistem yang akan dibangunkan akan dikenalpasti dan dikumpulkan. Sebagai contoh, pengumpulan fakta-fakta yang terdapat pada sistem sedia ada. Ini kerana, sistem sedia ada yang telah dikaji akan dijadikan sebagai rujukan

bagi memudahkan maklumat yang dikumpul dianalisis dan juga maklumat berkenaan keperluan pelanggan akan turut dihimpun bersama. Tujuan mengkaji sistem ini adalah untuk membanggunkan sebuah sistem yang dapat memenuhi keperluan dan kehendak pengguna. Seterusnya, fakta yang telah diambil akan diolah dan akan disusun mengikut keutamaan keperluan. Berikutnya, akan dimodelkan yang akan menggambarkan keperluan serta kefungisian yang dikehendaki oleh sistem jual beli tersebut. Jadual 3 menyenaraikan keperluan fungsian, manakala Jadual 4 menyenaraikan keperluan bukan fungsian. Keperluan pengguna disenaraikan dalam Jadual 5.

FUNGSI		
1.	Modul daftar akaun	<ul style="list-style-type: none"> Modul ini membolehkan pengguna mendaftar akaun.
2.	Modul log masuk akaun	<ul style="list-style-type: none"> Modul ini membolehkan pengguna log masuk menggunakan e-mel dan kata laluan.
3.	Modul memuatnaik resume	<ul style="list-style-type: none"> Modul ini membenarkan pengguna memuatnaik dan menyimpan data tentang resume pengguna
4.	Modul mencari pekerjaan	<ul style="list-style-type: none"> Modul ini membolehkan pengguna mencari dan memilih pekerjaan yang bersesuaian dengan bidang pengguna
5	Modul laporan	<ul style="list-style-type: none"> Modul ini akan memaparkan laoporan tentang pekerjaan yang masih terbuka

Jadual 3: Keperluan fungsi

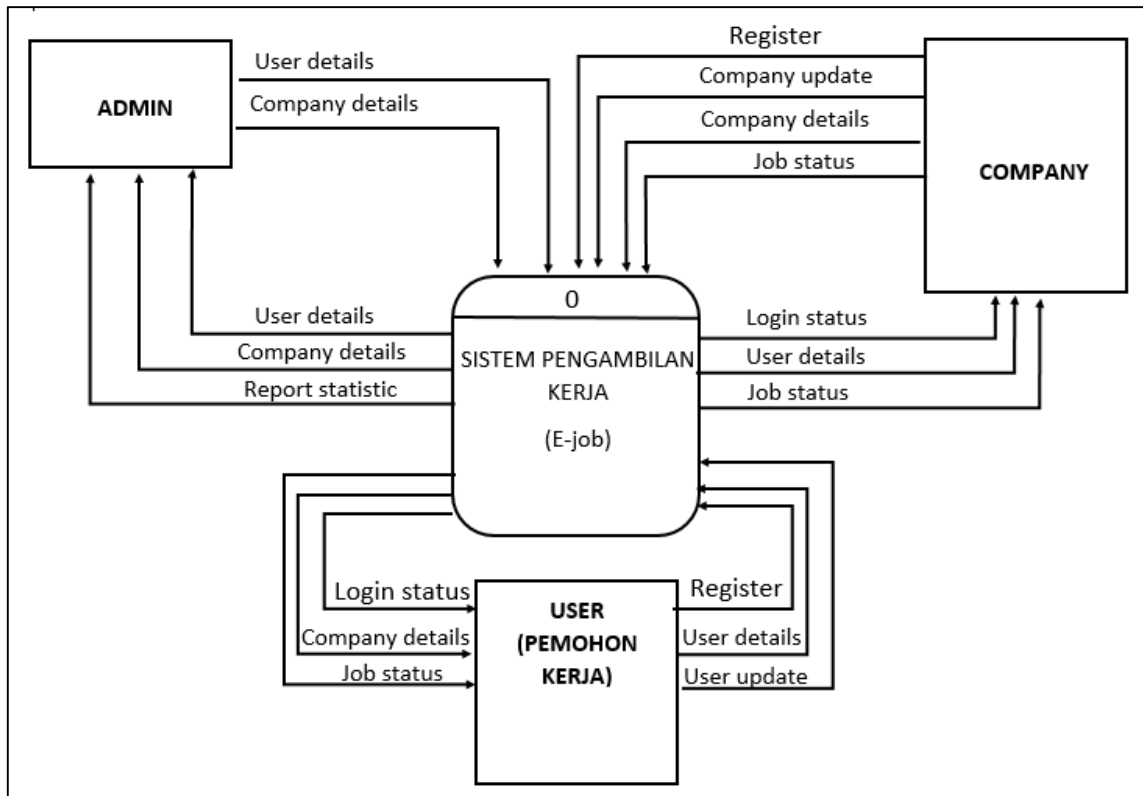
Keperluan Bukan Fungsi		
1.	Keperluan Keselamatan	Pengguna perlu memasukkan e-mel dan kata laluan yang berdaftar untuk menggunakan aplikasi.
2.	Keperluan Ketersediaan	Aplikasi ini boleh digunakan 24 jam 7 hari seminggu.
3.	Keperluan Pelaksanaan	Kelajuan akses internet untuk menggunakan aplikasi ini adalah di antara 500kbps sehingga 10mbps.

Jadual 4: Keperluan Bukan Fungsi

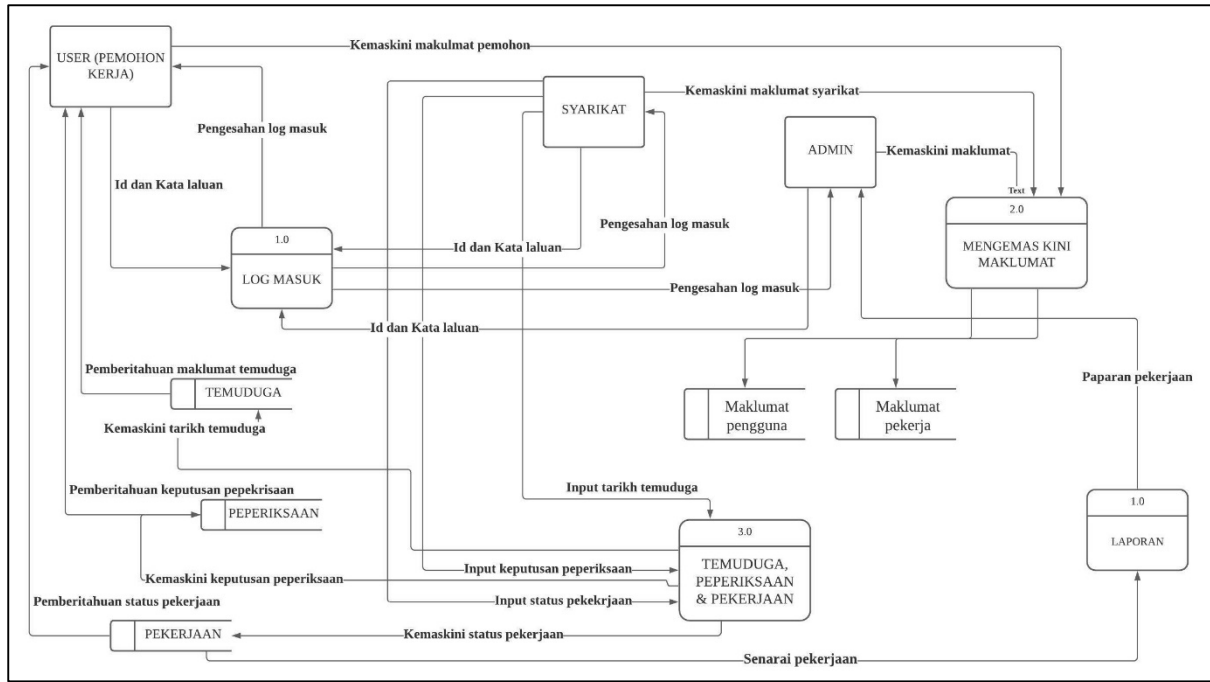
Keperluan Pengguna	
1.	Admin, Syarikat dan pengguna boleh membuat pendaftaran akaun sebelum log masuk.
2.	Admin, Syarikat dan pengguna boleh log masuk menggunakan e-mel dan kata laluan yang telah ditetapkan.
3.	Pengguna boleh memautnaik resume
4.	Pengguna boleh mengemaskini maklumat tentang mereka.
5.	Pengguna boleh mencari pekerjaan yang bersesuaian dengan bidang
8.	Pengguna boleh mendapat pemberitahuan sama ada berjaya atau tidak
9.	Pengguna boleh melihat statistik bagi pekerjaan yang masih ditawarkan
10.	Syarikat boleh memaparkan kekosongan kerja
11.	Syarikat boleh memuatmanaik maklumat tentang syarikat dan mengemaskini maklumat
12.	Syarikat boleh melihat maklumat tentang pengguna yang memohon pekerjaan di syarikat mereka
13.	Syarikat boleh memberi jawapan sama ada pengguna berjaya atau tidak setelah melalui proses yang telah ditetapkan
14.	Admin boleh melihat maklumat dan pengguna yang berdaftar di bawah sistem ini
15.	Admin boleh menghalang sesebuah syarikat dari menggunakan aplikasi ini sekiranya mereka melanggar peraturan yang ditetapkan.

Jadual 5: Keperluan Pengguna

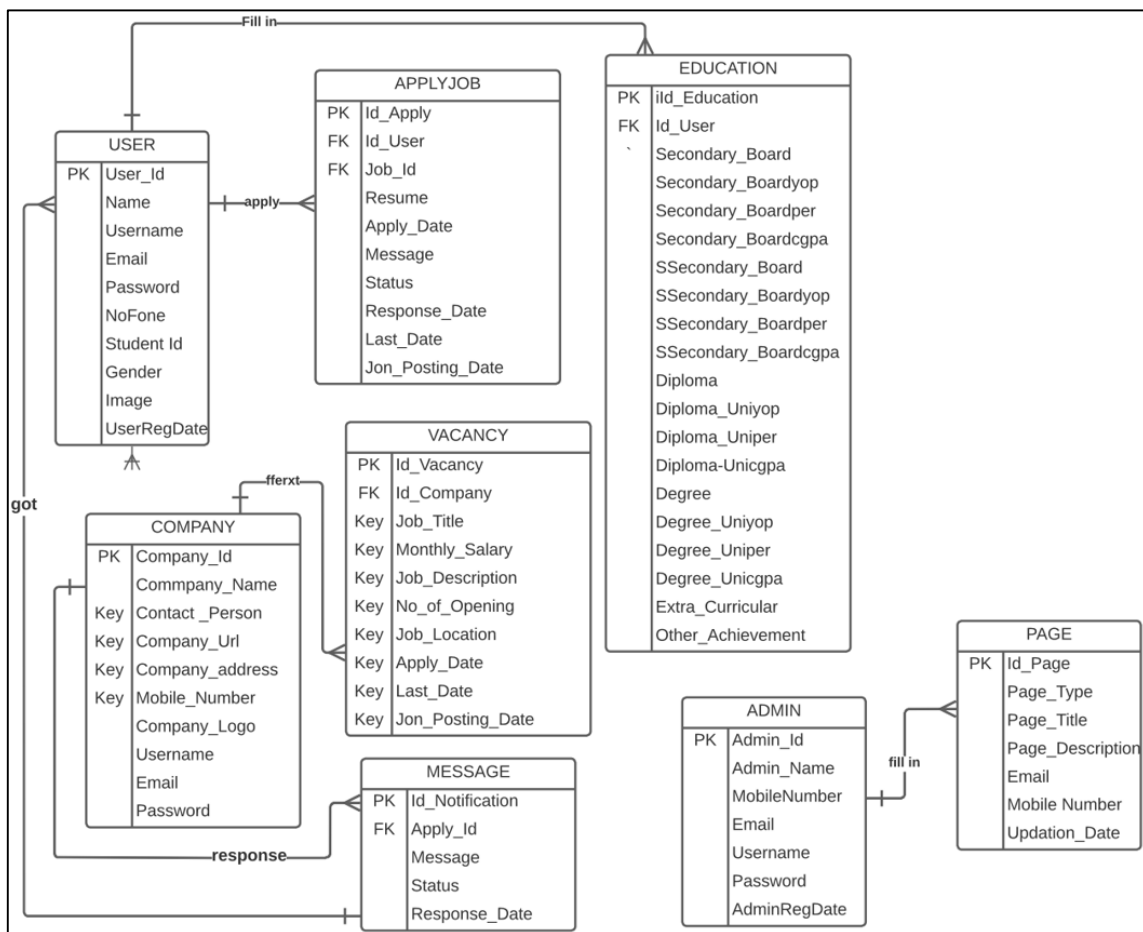
Maklumat yang diperolehi dan diterima semasa proses mengumpul data dan maklumat akan dianalisis dan diteliti untuk membangunkan aplikasi sesuai dengan kehendak pengguna. Data yang diperolehi akan diterjemahkan kepada rajah aliran data dan rajah hubungan entiti untuk menunjukkan gambaran keseluruhan aplikasi. Rajah 1 menunjukkan rajah konteks manakala rajah 2 rajah aliran data dan rajah 3 ialah hubungan entiti



Rajah 1: Rajah Konteks



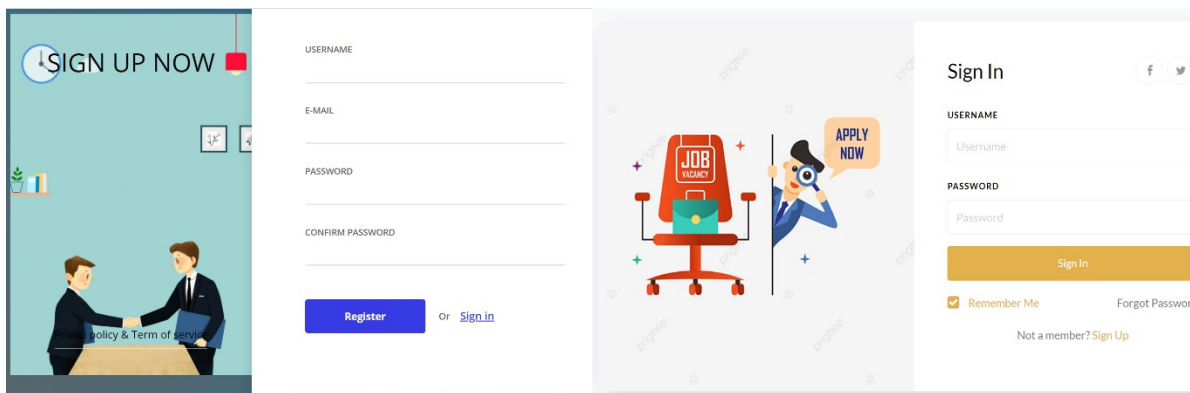
Rajah 2: Aliran Data



Rajah 3: Hubungan Entiti

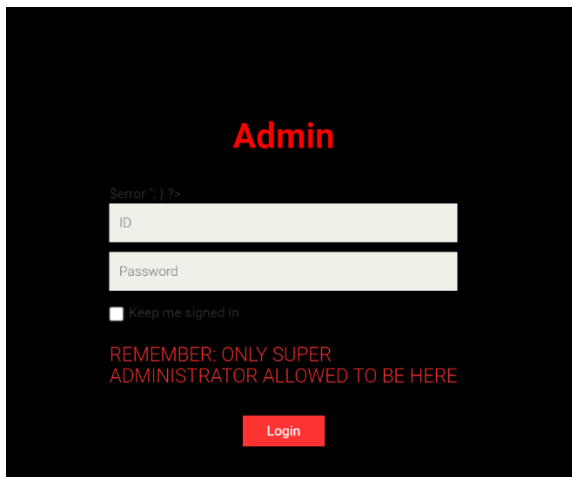
3.3 Fasa Rekabentuk

Merujuk kepada fasa sebelum ini iaitu fasa analisis, model-model yang telah disediakan akan digunakan bagi meneruskan fasa ini iaitu fasa rekabentuk. Fasa ini merupakan salah satu fasa terpenting untuk membangunkan seni bina sesuatu pangkalan data, aplikasi dan antaramuka pengguna. Seterusnya, rekabentuk ini dibuat bagi menggantikan sistem sedia ada yang telah dikenalpasti kelemahan dan juga kekurangannya berdasarkan hasil penyiastan awal pada fasa pertama. Dalam fasa ini, akan dikenalpasti bagaimana sistem ini akan beroperasi, dari segi perkakasan, perisian, dan infrastruktur rangkaian; antaramuka, borang, laporan dan pangkalan data yang akan digunakan. Seterusnya, rekabentuk awalan, pembangunan prototaip, rekabentuk terperinci, keperluan output, keperluan input, keperluan pemprosesan, keperluan fail dan pangkalan data, kawalan sistem, keselamatan dan kawalan data juga akan dijalankan bagi menyepurnakan pembangunan sistem ini.

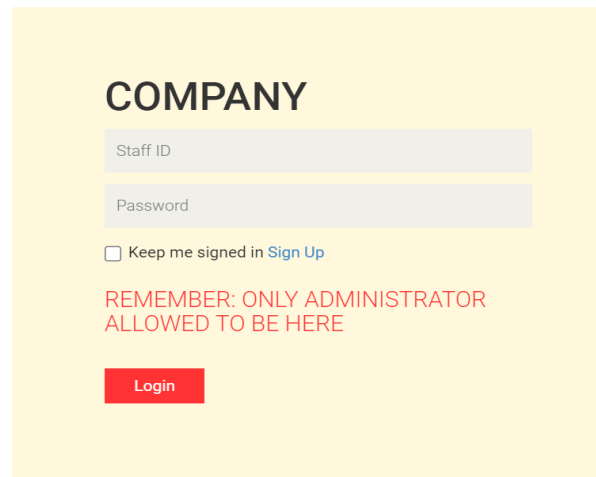


Rajah 3.1: Pendaftaran user

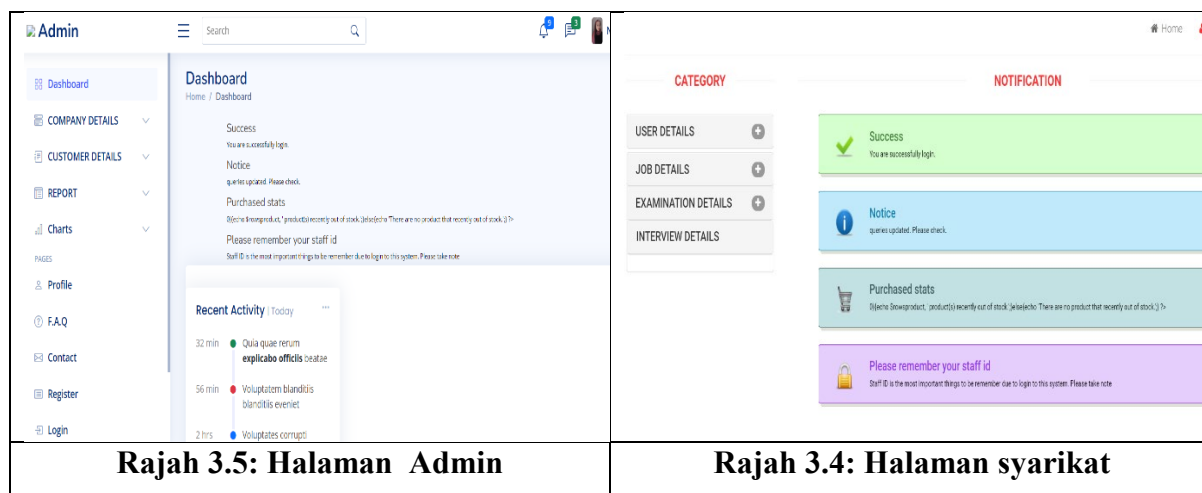
Rajah 3.2: Log Masuk Pengguna



Rajah 3.3: Log masuk Admin



Rajah 3.4: Log Masuk Syarikat



3.4 Fasa Pembangunan dan Implimentasi

Dalam fasa pembanguna dan implementasi ini, kita akan dapat melihat dengan lebih dekat lagi perjalanan sistem yang dibangunkan. Dalam fasa ini, sistem pengambilan kerja dalam talian ini akan dibina dan diuji sama ada dapat berfungsi seperti mana yang direkabentukkan. Fasa ini dijalankan untuk mengenalpasti bahawa sistem yang dibangunkan bebas dari sebarang kesalahan. Beberapa pengujian akan dijalankan seperti pengujian pangkalan data, pemasangan dan pengujian jenis perisian, penulisan atucara serta pengujian dan penyediaan dokumentasi. Atucara merupakan aktiviti utama dalam fasa ini. Hal ini kerana, aktiviti inilah yang akan merialisasikan segala perancangan pembangunan sistem yang akan dibuat

Selanjutnya, bahasa pengaturcaraan Adobe Dreamweaver CC 2017 telah dipilih untuk digunakan bagi membangunkan sistem ini. Selain itu, kefungsiian lain juga dibangunkan seperti pendaftaran pengguna, penjual dan admin, paparan log masuk, paparan laman utama, paparan log keluar masuk dan sebagainya.

Bagi pembangunan pangkalan data pula Microsoft SQL Server dipilih kerana ianya bersesuaian dengan Adobe Dreamweaver CC 2017 untuk menjalankan kefungsiian sistem ini. Setelah proses pembangunan antaramuka dan pangkalan data selesai dilakukan maka proses pengujian akan dilakukan bagi mengenalpasti permasalahan di dalam sistem, melalui fasa ini maka akan terhasilah sistem dan akan diuji sekerap yang mungkin sehingga sistem yang dikehendaki siap dan boleh diguna pakai tanpa sebarang masalah.

3.5 Fasa Pengujian

Dalam fasa pengujian ini, sistem pengambilan kerja dalam talian yang dibangunkan akan diuji secara keseluruhan apabila sistem ini selesai dibina. Pengujian akan dilakukan oleh pihak yang terlibat iaitu pengguna, penjual dan juga pentadbir(admin) sistem untuk memastikan sistem yang dibangunkan lengkap dan dapat memenuhi permintaan serta keperluan pengguna.

4. Keputusan dan Perbincangan

Bab ini menerangkan berkenaan dengan proses implementasi dan pengujian bagi aplikasi yang dibangunkan iaitu Sistem Pengambilan Pekerja secara di atas talian (RMS) dan juga pelaksanaan sistem seperti struktur kod aturcara yang digunakan dalam

membangunkan sistem tersebut. Di dalam bab ini, pengujian terhadap sistem dijalankan bagi memastikan sistem yang dibangunkan mencapai objektif yang ditetapkan dan juga dapat membantu dalam mengenalpasti kelemahan atau ralat pada aplikasi yang dibangunkan. Seterusnya, proses pengujian ini akan dapat membantu dalam penambahbaikan dan pembetulan bagi sistem sekiranya terdapat sebarang kelemahan atau masalah yang timbul.

Fasa ini merupakan fasa terakhir dalam proses pembangunan sesebuah aplikasi bagi memastikan aplikasi yang dibangunkan memenuhi keperluan rekabentuk yang telah dibuat pada fasa sebelumnya. Jadual 6 menunjukkan senarai kes ujian bagi Log masuk dan daftar masuk sistem bagi setiap pengguna sistem.

Kes Ujian	Penerangan	Jangkaan Hasil	Keputusan
Log Masuk Akaun	Masukkan alamat emel dan kata laluan pengguna	Jika maklumat adalah sah, halaman utama dipaparkan dan pengguna akan diberi akses ke dalam sistem	Lulus
		Jika data adalah tidak sah maka mesej ralat akan dipaparkan.	Lulus
Daftar Akaun	Masukkan semua maklumat yang diminta, kata laluan pengguna dan sahkan kata laluan	Jika maklumat yang dimasukkan berjaya disimpan di pangkalan data satu mesej akan dipaparkan	Lulus

Jadual 6: Kes Ujian Log Masuk dan Daftar Akaun

Jadual 7 menunjukkan hasil kes ujian untuk bahagian admin. Admin berfungsi sebagai pentadbir sistem dan bertanggungjawab di atas sistem. Hasil ujian menunjukkan sistem mempunyai satu kegagalan di bahagian admin. Bahagian untuk memapar maklumat pemohon dan maklumat syarikat yang berdaftar di bawah sistem berjaya dibuat. Seterusnya, untuk bahagian laporan, sistem berjaya memaparkan laporan untuk syarikat yang berdaftar di bawah sistem dan laporan tentang pekerjaan yang ditawarkan

Admin	<ul style="list-style-type: none"> • Butang lunsur turun untuk memilih pilihan paparan • Melihat senarai syarikat yang berdaftar di bawah sistem • Melihat senarai pengguna yang berdaftar di bawah sistem 	Admin, dipaparkan setiap senarai pengguna dan syarikat yang berdaftar di bawah sistem.	Lulus
	<ul style="list-style-type: none"> • Melihat laporan tentang senarai pekerjaan yang ditawarkan • Melihat laporan tentang senarai syarikat yang berdaftar 	Melihat laporan sebagai rujukan untuk sistem	Lulus
	<ul style="list-style-type: none"> • Admin boleh mengemaskini maklumat tentang sistem atau diri sendiri 	Admin boleh sentiasa mengemaskini maklumat tentang syarikat	Lulus
	<ul style="list-style-type: none"> • Admin boleh aktif dan tidak aktif kan pengguna sistem sekiranya mereka melanggar peraturan sistem 	Butang aktif dan tidak aktif di bahagian admin bertujuan untuk status pengguna sistem	Gagal

Jadual 7: Kes Ujian bahagian Pentadbir Sistem

Jadual 8 menunjukkan kes ujian bahagian syarikat. Pada bahagian syarikat, akan ada bahagian untuk memuatnaik kerja kosong dan mengemaskini tawaran kerja tersebut. Seterusnya, pihak syarikat dapat melihat pemohon yang memohon di bawah kerja yang ditawarkan di syarikat mereka. Selain itu, pihak syarikat juga boleh memberi respon sama ada permohonan ditolak atau diterima dan meninggalkan mesej untuk menetapkan tarikh temuduga atau sebagainya.

Syarikat	<ul style="list-style-type: none"> • Syarikat boleh memuatnaik tawaran kerja 	Berjaya dibuat dan tiada ralat berlaku semasa memuatnaik pekerjaan	Lulus
	<ul style="list-style-type: none"> • Syarikat boleh melihat siapa yang memohon kerja tersebut dan resume pengguna 	Maklumat berjaya disipan dan tiada ralat berlaku semasa penyimpanan data	Lulus
	<ul style="list-style-type: none"> • Pihak syarikat boleh memberi respon kepada permohonan itu sama ada diterima atau ditolak dan meninggalkan mesej 	Maklumat berjaya disipan dan tiada ralat berlaku semasa penyimpanan data	Lulus

Jadual 8: Kes Ujian Bahagian Syarikat

Jadual 9 menunjukkan keputusan kes ujian bahagian pemohon. Pada bahagian pemohon, mereka boleh mengemaskini maklumat diri dan maklumat pendidikan. Maklumat ini akan dipaparkan kepada pihak syarikat. Seterusnya, pemohon boleh memohon kerja yang ditawarkan di dalam sistem ini. Selain itu, pemohon boleh memuatnaik resume untuk rujukan pihak syarikat nanti

Pengguna	<ul style="list-style-type: none"> Pengguna boleh memuatnaik resume semasa memohon kerja dan pihak syarikat boleh melihat resume tersebut 	Maklumat berjaya disimpan di pangkalan data dan tiada ralat berlaku semasa memuatnaik resume	Lulus
	<ul style="list-style-type: none"> Butang mencari untuk memudahkan pengguna mencari pekerjaan yang dicari 	Butang mencari berjaya dibuat dan memaparkan maklumat yang di cari	Lulus
	<ul style="list-style-type: none"> Pengguna boleh mengisi maklumat pendidikan dan mengemaskini maklumat tersebut 	Maklumat berjaya disimpan dan tiada ralat berlaku semasa penyimpanan data	Lulus

Jadual 9: Kes Ujian Bahagian Pemohon

5. Kesimpulan

Sistem Pengambilan Dalam Talian membolehkan pengguna mempunyai kemudahan dan ciri peperiksaan khas yang ada di dalamnya. Ini menyelesaikan masalah khas proses dan aktiviti pemeriksaan manual menjadi aliran kerja dikawal dan dipantau rapi dalam seni bina aplikasi. Pelbagai penyelesaian platform ini membawa secara terperinci, kecerdasan asas dan kemungkinan besar untuk pembangunan aplikasi selanjutnya seperti yang dikehendaki oleh pengguna. Sistem ini memudahkan untuk pengambilan pekerja, berkongsi dan mengendalikan entiti peperiksaan dengan kecekapan dan kemudahan yang lebih tinggi. Ia adalah sumber yang komprehensif untuk mencari pekerjaan dalam talian.

Penghargaan

Penulis ingin mengucapkan ribuan terima kasih kepada Fakulti Sains Komputer dan Teknologi Maklumat, Universiti Tun Hussein Onn Malaysia atas sokongan yang diberikan. **References**

REFERENCE

- [1] Ricardo Singh <https://www.appvizer.com/magazine/hr/recruiting/e-recruitment> May 2020, 2022
- [2] <https://www.hrhelpboard.com/recruitment/recruitment-management-system.htm>
- [3] Mary Grace G. Ventura¹ and Rex P. Bringula² <https://ijcsi.org/papers/IJCSI-10-4-1-152-159.pdf> , Vol. 10, Issue 4, No 1, July 2013
- [4] Piana Monsur Mindia, Md. Kazimul Hoque, "Effectiveness of E-Recruitment and internet of recruitment process,
<https://ijsrm.in/index.php/ijsrm/article/view/1219>,
- [5] Atyeh Mohammed Alzhrani Mohammed Alzhrani April 2020 Global Journal of Economic and Business DOI:[10.31559/GJEB2020.8.2.12](https://doi.org/10.31559/GJEB2020.8.2.12), 3 January 2018, <https://doi.org/10.18535/ijsrm/v6i1.em01>
- [6] Galanaki, E. (2002). The decision to recruit online: A descriptive study. *Career development international*, 7(4),243-251
- [7] Yoon Kin Tong, D., & Sivanand, C. N. (2005). E-recruitment service providers review : International and Malaysian. *Employee relations*, 27(1),103-117
- [8] Khan, N. R., Awang, M., & Ghouri, A. M. (2013).Impact of e-recruitment and job-seekers perception on intention to pursue the jobs.
- [9] Cappelli, P. (2001). Making the most of on-line recruiting. *Harvard Business Review*, 79.
- [10] David Yoon Kin Tong (2009). Study on the E-Recruitment technology adoption in Malaysia.

